

# Boxholms Ridklubb Likabehandlingsplan

Vårt mål är att alla ska känna sig trygga och säkra här på ridskolan.

Detta genom att

- Öka förståelsen och insikten om att vi alla är olika som personer men ändå lika mycket värda.
- Ha nolltolerans mot kränkande behandling
- Ha en aktuell och uppdaterad likabehandlingsplan samt en handlingsplan.

Kränkande behandling används som ett samlingsbegrepp för olika former av kränkningar. Gemensamt för all kränkande behandling är att den strider mot principen om alla människors lika värde.

Ett uppträdande som kränker en persons värdighet kan vara:

- Fysiska – slag och knuffar Verbala – t ex hot, svordomar, öknamn.
- Psykosociala – utfrysning, blickar, alla går när man kommer eller ryktesspridning.
- Texter och bilder – lappar, fotografier, sms, mms och meddelanden på olika sociala medier.

Trakasserier är också en kränkande behandling som har samband med diskrimineringslagen detta innefattar:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Ålder

Ridskolan ska ha rutiner för hur situationer ska hanteras och lösas när en medlem utsatts för trakasserier eller kränkande behandling.

Så snart någon i ridskolans personal, Baccus styrelse eller ridklubbens styrelse får kännedom om att trakasserier eller kränkande behandling har förekommit görs en utredning och dokumentation upprättas. Om utredningen visar att någon på ridskolan känner sig kränkt skapas ett ärende och nödvändiga åtgärder vidtas. Det innebär bland annat att om berörd medlem är minderårig ska föräldrar eller vårdnadshavare kontaktas inom 24 timmar efter att ett första utredningssamtal ägt rum med medlemmen från styrelsen eller personalen.

## **Handlingsplan (styrelse, personal och ungdomsledare)**

- Ta situationen på allvar
- Utred skyndsamt
- Samtala med och lyssna på den som känner sig kränkt
- Samtala med övriga inblandade parter
- Dokumentera händelseförloppet och samtal
- Var objektiv
- Ge stöd till den utsatte och ge stödkontakt
- Om det framförs kritik om någon, bör denne få ta del av kritiken och ges möjlighet att bemöta den
- Uppföljning för att säkerställa att kränkande behandling/diskriminering har upphört

## **Ansvarsfördelning**

Ordföranden tillsammans med utsedd person från styrelsen ansvarar för den kontinuerliga värdegrundsinformationen till styrelsen, personal och ledare på ridklubben. Ordföranden tillsammans med utsedd person från styrelsen ansvarar för att vidta åtgärder, då kränkning förekommit samt dokumentation av händelsen. Styrelsen ansvarar för utvärdering och revidering av likabehandlingsplanen i samarbete med personal och medlemmar varje vår.

## Dokumentation av anmälan – händelse från medlem

Berätta om vad som hänt dig:-----  
-----  
-----  
-----

Har det hänt en gång eller flera gånger?-----  
-----  
-----

-

Har du pratat med någon på ridskolan om det som har hänt dig?-----  
-----  
-----

Har personalen eller någon annan försökt att hjälpa dig?-----  
-----

Hur vill du att vi ska ta kontakt med dig?-----

- Namn:-----

-Mobilnummer/telefonnummer och mail som vi kan nå dig på:-----  
-----

- Anmälan mottagen 20----- av:-----

--